

REGULAMIN WYBORÓW SPOŁECZNEJ INSPEKCJI PRACY W BRIDGESTONE POZNAŃ SP. Z O.O.

§ 1

1. Społeczna inspekcja pracy jest służbą pełnioną przez pracowników, mającą na celu zapewnienie przez zakład pracy bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz ochronę uprawnień pracowniczych określonych w przepisach prawa pracy.
2. Społeczna inspekcja pracy reprezentuje interesy wszystkich pracowników w zakładach pracy i jest kierowana przez zakładowe organizacje związkowe.
3. Ilekroć w niniejszym Regulaminie użyty jest skrót „SIP” należy rozumieć przez to Społecznego Inspektora Pracy.

§ 2

Społeczną inspekcję pracy w Bridgestone Poznań Sp. z o.o. tworzą:

- I. zakładowy SIP ,
- II. jedenastu wydziałowych SIP wybranych w następujących działach i obszarach organizacyjnych zakładu:
 1. Walcownia i Laboratorium
 2. Wytłaczanie
 3. Cięcie
 4. Drutówka
 5. Konfekcja 14k i VMI
 6. Konfekcja 15k
 7. Wulkanizacja
 8. Inspekcja Końcowa
 9. Magazyn i Logistyka
 10. Utrzymanie Ruchu
 11. TS, QA, HR, Zakupy i Finanse, Inżynieria Przemysłowa i Planowanie
- III. grupowi SIP wybrani w komórkach organizacyjnych, które stanowią poszczególne brygady w poniższych wydziałach:
 1. Walcownia i Laboratorium
 2. Wytłaczanie
 3. Cięcie
 4. Drutówka
 5. Konfekcja 14k i VMI
 6. Konfekcja 15k
 7. Wulkanizacja
 8. Inspekcja Końcowa
 9. Magazyn i Logistyka

§ 3

Zakres uprawnień SIP określają przepisy odrębne, w szczególności ustawa z 24 czerwca 1983 r. o społecznej inspekcji pracy (j.t. Dz.U. 2015 poz. 567 .).

§ 4

1. SIP może być pracownik, który jest członkiem związku zawodowego i nie jest członkiem Zarządu Bridgestone Poznań Sp. z o.o., ani nie zajmuje stanowiska kierowniczego bezpośrednio podległego Zarządowi Bridgestone Poznań Sp. z o.o.
2. Zakładowy SIP powinien posiadać co najmniej pięcioletni staż pracy w branży, do której zakład należy i co najmniej dwuletni staż pracy w zakładzie. Wydziałowy i grupowy SIP powinien posiadać co najmniej dwuletni staż pracy w branży i co najmniej jeden rok pracy w zakładzie.

§ 5

1. Grupowi SIP są wybierani w głosowaniu bezpośrednim przez pracowników zatrudnionych w poszczególnych komórkach organizacyjnych. Szczegółową liczbę grupowych SIP i okręgi wyborcze, w których będą wybrani określi komisja wyborcza, o której mowa w § 9 Regulaminu.
2. Wydziałowi inspektorzy pracy zostają wybrani przez zebranie grupowych SIP, z zastrzeżeniem, iż w tych obszarach zakładu pracy, w których nie są wybrani grupowi SIP, wybór wydziałowego SIP odbywa się w głosowaniu bezpośrednim przez pracowników zatrudnionych w tych obszarach.
3. Jeżeli w danym okręgu wyborczym na grupowego SIP nie zgłosi się żaden kandydat, komisja wyborcza ma prawo połączyć ten okręg wyborczy z innym okręgiem lub uznać, że mandat w danym okręgu pozostanie nie obsadzony, co nie stanowi przeszkody do dokonania wyboru wydziałowego SIP przez pozostałych grupowych SIP, którzy zostaną wybrani w swoich okręgach.
4. Zakładowy inspektor pracy zostaje wybrany przez zebranie wydziałowych inspektorów pracy.

§ 6

Kadencja SIP trwa cztery lata i rozpoczyna się z dniem jego wyboru.

§ 7

1. Osobami uprawnionymi do oddania głosu w wyborach na grupowego SIP i wydziałowego SIP - w przypadku braku grupowych SIP, który jest wybierany w głosowaniu bezpośrednim są wszyscy pracownicy, którzy świadczą pracę w danej komórce organizacyjnej.
2. Osobą uprawnioną do kandydowania w wyborach na SIP jest każdy pracownik świadczący pracę w zakładzie, który spełnia warunki, o których mowa w § 4.

§ 8

1. Organizatorem wyborów SIP jest zakładowa organizacja związkowa.
2. Koszty związane z wyborami ponosi zakład pracy, zgodnie z art. 14 ust. 2 ustawy o społecznej inspekcji pracy.

§ 9

Zakładowe organizacje związkowe ustalają termin rozpoczęcia wyborów i powołują komisję wyborczą, której zadaniem jest:

- 1) ustalenie liczby grupowych SIP i określenie okręgów wyborczych w wyborach na grupowych SIP,
- 2) ustalenie szczegółowych terminów wyborów,
- 3) rejestracja kandydatów na SIP,
- 4) przygotowanie wzoru karty do głosowania,
- 5) obliczanie wyników wyborów,
- 6) przyjmowanie i rozstrzyganie odwołań dotyczących wyborów,
- 7) sporządzenie i ogłoszenie protokołu końcowego z wyborów.

§ 10

1. Komisja wyborcza składa się z co najmniej trzech członków będących pracownikami Bridgestone Poznań Sp. z o.o.
2. Członkowie komisji wyborczej wybierają spośród siebie przewodniczącego, którego zadaniem jest organizowanie prac komisji.
3. Członkowie komisji wyborczej nie mogą kandydować na SIP .

§ 11

1. Prawo zgłoszenia kandydata na SIP ma zakładowa organizacja związkowa, a także grupa co najmniej 20 pracowników.
Druk (wzór) zgłoszenia jest dostępny na stronie www.solidarnosc.bspz.pl, lub w biurze organizacji związkowej.
2. Rejestracja kandydata dokonywana przez komisję wyborczą zawiera:
 - a) imię i nazwisko kandydata,
 - b) staż pracy, o którym mowa w § 4 ust. 3 Regulaminu,
 - c) określenie przynależności do związku zawodowego.
3. Zakończenie przyjmowania kandydatów i zamknięcie listy kandydatów następuje na 7 dni przed dniem wyborów.
4. Ogłoszenie listy kandydatów.

§ 12

1. Oddanie głosu polega na postawieniu na karcie do głosowania znaku „x” w kratce obok imienia i nazwiska kandydata, a następnie złożeniu karty do urny wyborczej.
2. Wszelkie skreślenia lub dopiski powodują, że oddany głos jest głosem nieważnym.

§ 13

1. Wybrany na SIP zostaje kandydat z największą liczbą ważnie oddanych głosów.
2. Protokół końcowy zawierający wyniki wyborów zostaje podany do wiadomości pracodawcy i pracowników w sposób przyjęty w zakładzie pracy, niezwłocznie po obliczeniu wyników wyborów i rozstrzygnięciu złożonych ewentualnie odwołań, najpóźniej w ciągu trzech dni po zakończeniu wyborów.

§ 14

1. Jeżeli SIP nie wywiązuje się ze swoich obowiązków może być, na zasadach określonych w § 5, odwołany przed upływem kadencji.
2. Wniosek w sprawie przeprowadzenia głosowania nad odwołaniem, w myśl ust. 1 ma prawo złożyć:
 - a) zakładowa organizacja związkowa,
 - b) co najmniej jedna piąta osób uprawnionych do głosowania na danego SIP.
3. Społeczny inspektor pracy przestaje pełnić swoją funkcję również w wypadku zrzeczenia się jej lub ustania stosunku pracy lub ustania członkostwa w związku zawodowym.
4. W wypadkach, o których mowa w ust. 2 i 3, przeprowadza się ponowne wybory.

§ 15

W sprawach nie ujętych w niniejszym Regulaminie mają zastosowanie powszechnie obowiązujące przepisy prawa.